



LAPORAN IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN PKA

**“RANCANGAN *PROJECT-BASED LEARNING* (PBL) PADA
KURIKULUM BERBASIS *OUTPUT BASED EDUCATION* (OBE):
STUDI KASUS PADA PROGRAM STUDI DI POLTRADA BALI”**

Oleh:

Dr. Ir. I Made Suraharta, S.T., S.SiT., M.T., IPM.

NIP:

197712052000031002

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN RI
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM APARATUR PERHUBUNGAN**

**Bekerjasama dengan
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR ANGKATAN 46
2024**



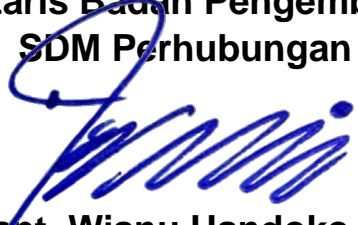
LEMBAR PERSETUJUAN AKSI PERUBAHAN

“RANCANGAN *PROJECT-BASED LEARNING* (PBL) PADA KURIKULUM BERBASIS *OUTPUT BASED EDUCATION* (OBE): STUDI KASUS PADA PROGRAM STUDI DI POLTRADA BALI”

Nama : Dr. Ir. I Made Suraharta, S.T., S.Si.T., M.T., IPM.
NIP : 197712052000031002
Unit Kerja : Politeknik Transportasi Darat Bali

Telah disetujui untuk diseminarkan
pada tanggal November 2024

Mentor,
Sekretaris Badan Pengembangan
SDM Perhubungan


Dr. Capt. Wisnu Handoko, M.Sc.
NIP. 197310311999031002

Coach,
Widyaiswara Ahli Madya


Dr. Moh. Nurul Iman, S.E., M.T.
NIP. 19680310 199603 1 001



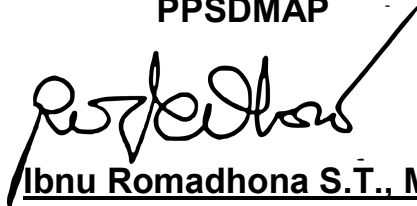
LEMBAR PENGESAHAN AKSI PERUBAHAN

RANCANGAN *PROJECT-BASED LEARNING* (PBL) PADA KURIKULUM BERBASIS *OUTPUT BASED EDUCATION* (OBE): STUDI KASUS PADA PROGRAM STUDI DI POLTRADA BALI


Nama : Dr. Ir. I Made Suraharta, S.T., S.SiT., M.T., IPM.
NIP : 197712052000031002
Unit Kerja : Politeknik Transportasi Darat Bali

Telah diseminarkan dan disahkan
pada tanggal November 2024

Penguji,
Kepala Bidang Perencanaan,
PPSDMAP


Ibnu Romadhona S.T., M.T
NIP. 198406202006041004

Coach,
Widyaiswara Ahli Madya


Dr. Moh. Nurul Iman, S.E., M.T.
NIP. 196803101996031001

DAFTAR ISI

LAPORAN IMPLEMENTASI AKSI PERUBAHAN PKA.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN AKSI PERUBAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN AKSI PERUBAHAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
KATA PENGANTAR	xi
I. RINGKASAN EKSEKUTIF	1
II. RANCANGAN AKSI PERUBAHAN.....	2
1. Latar Belakang.....	2
a. Kesesuaian dengan Visi dan Misi Poltrada Bali	2
b. Meningkatkan Kompetensi Lulusan	2
c. Pengembangan <i>Soft Skills</i>	2
d. Penyesuaian dengan Kebutuhan Industri.....	3
e. Evaluasi Berbasis Hasil (<i>Outcome-Based Assessment</i>).....	3
f. Persiapan untuk Tantangan Dunia Kerja.....	3
2. Tujuan.....	3
a. Meningkatkan Kompetensi Mahasiswa	4
b. Mengembangkan Keterampilan Pemecahan Masalah	4
c. Memfasilitasi Pengembangan <i>Soft Skills</i>	4
d. Meningkatkan Keterlibatan dan Motivasi Belajar.....	4
e. Mempersiapkan Mahasiswa untuk Dunia Kerja.....	4
f. Meningkatkan Kolaborasi dengan Industri	4
g. Mendukung Evaluasi Berbasis Hasil	5
h. Mendorong Inovasi dan Kreativitas	5
i. Meningkatkan Daya Saing Lulusan	5
3. Manfaat.....	5
a. Peningkatan Kualitas Pembelajaran	5
b. Pengembangan Keterampilan Praktis.....	6
c. Peningkatan <i>Soft Skills</i>	6
d. Kesiapan Kerja yang Lebih Baik	6
e. Peningkatan Motivasi Belajar	6
f. Penilaian yang Lebih Autentik.....	6
g. Kolaborasi dengan Industri	6

h.	Peningkatan Keterlibatan Dosen.....	7
i.	Mendorong Inovasi	7
j.	Peningkatan Reputasi Institusi.....	7
4.	Profil Kinerja Organisasi (Ruang Lingkup)	7
a.	Profil Organisasi	7
b.	Capaian Kinerja Organisasi	15
5.	Analisis Masalah.....	25
a.	Isu Strategis.....	25
b.	Akibat/dampak jika isu/masalah utama tidak segera diatasi.....	27
c.	Diagnosa Organisasi.....	29
6.	Strategi Penyelesaian Masalah	31
a.	Inovasi	31
b.	<i>Milestone</i> dan Tahapan Kegiatan.....	33
c.	Sumber Daya (Peta Pemanfaatan)	37
d.	Kendala dan Strategi Menghadapi Kendala	53
e.	Manajemen Resiko	54
f.	Kriteria Keberhasilan.....	56
g.	Jadwal Kegiatan (<i>Time Schedule</i>).....	57
7.	Pemetaan Sikap Perilaku dan Strategi Pengembangan Potensi Diri	57
a.	Hasil Identifikasi dan Pengembangan Potensi Diri	57
b.	Strategi Pengembangan Kompetensi dalam Aksi Perubahan	68
III.	DESKRIPSI PROSES KEPEMIMPINAN.....	70
1.	Membangun Integritas dan Akuntabilitas Kinerja Organisasi	70
2.	Pengelolaan Budaya Kerja.....	70
3.	Membangun Jejaring dan Kolaborasi.....	71
4.	Mengelola Sumber Daya Organisasi	72
5.	Manajemen Resiko	72
IV.	DESKRIPSI HASIL KEPEMIMPINAN	74
A.	Capaian dan Bukti Perbaikan Kinerja Organisasi.....	74
1)	Pembentukan Tim Efektif.....	74
2)	<i>Flow Chart</i> Tata Kelola Aksi Perubahan <i>Project-Based Learning</i> (PBL) berbasis OBE	77
3)	Pembekalan PBL Kurikulum Berbasis OBE dari Politeknik Negeri Batam (Polbatam)	78
4)	Terbentuknya Kolaborasi dengan Industri dan <i>Stakeholder</i>	79
5)	Pelatihan Dosen dan Staf (Penyusunan RPS)	82
6)	Analisis Kebutuhan Kurikulum Berbasis OBE (Penetapan Kurikulum dan Uji Coba)	83

7) Pengembangan Modul/Pedoman <i>Project-Based Learning</i> (PBL).....	88
8) Uji Coba Implementasi PBL dalam Satu Mata Kuliah per Semester Berjalan.....	104
9) Evaluasi dan Penyempurnaan	121
B. Manfaat Aksi Perubahan	126
1. Manfaat Internal Poltrada Bali.....	126
2) Manfaat External.....	126
C. Implementasi Pengembangan Kompetensi dalam Aksi Perubahan.....	127
V. KETERKAITAN DENGAN MATA PELATIHAN PILIHAN.....	129
VI. DISEMINASI DAN PUBLIKASI AKSI PERUBAHAN.....	131
VII. KEBERLANJUTAN AKSI PERUBAHAN.....	134
VIII. PELAKSANAAN PENGEMBANGAN POTENSI DIRI.....	137
IX. PENUTUP	143
A. Kesimpulan	143
B. Saran	143
LAMPIRAN.....	144
A. Bahan Presentasi Seminar	144
B. SK Pembentukan Tim Implementasi PBL Kurikulum Berbasis OBE	144
C. Panduan Implementasi PBL Prodi MTJ	144
D. Panduan Implementasi PBL Prodi TO.....	144
E. Panduan Implementasi PBL Prodi MLOG.....	144
F. Laporan Hasil Proyek PBL Prodi MTJ.....	144
G. Laporan Hasil Proyek PBL Prodi TO	144
H. Laporan Hasil Proyek PBL Prodi MLOG	144
I. Hasil Pembelajaran (Daftar Nilai Taruna) Prodi MTJ.....	144
J. Hasil Pembelajaran (Daftar Nilai Taruna) Prodi TO	144
K. Hasil Pembelajaran (Daftar Nilai Taruna) Prodi MLOG	144
L. Laporan Hasil Evaluasi Penyelenggaraan PBL	144

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Target Kinerja Poltrada Bali Tahun 2024	17
Tabel 2. Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU.....	20
Tabel 3. Tapisan Isu Analisis APKL	25
Tabel 4. Tapisan Isu USG	27
Tabel 5. Permasalahan dan Diagnosa Organisasi	29
Tabel 6. Rencana Target Pencapaian Aksi Perubahan pada Tahap Jangka Pendek	35
Tabel 7. Peran dan Kepentingan Tiap-tiap Stakeholder Internal	39
Tabel 8 Peran dan Kepentingan Tiap-tiap Stakeholder Eksternal	41
Tabel 9. Strategi Komunikasi Stakeholder	45
Tabel 10. Peta Pemanfaatan Sumber Daya.....	51
Tabel 11. Kendala dan Strategi Menghadapi Kendala	53
Tabel 12. Resiko dan Tindakan Mitigasi PBL.....	55
Tabel 13. Kriteria Keberhasilan PBL	56
Tabel 14. Tabel Jadwal Kegiatan (<i>Time Schedule</i>).....	57
Tabel 15. Penilaian Mandiri Peserta	58
Tabel 16. Formulir Penilaian Mentor	59
Tabel 17. Rekapitulasi Penilaian Potensi Diri.....	60
Tabel 18. Rekap Nilai Akhir Sikap Perilaku	61
Tabel 19. GAP Potensi Diri Berdasarkan Kompetensi	63
Tabel 20 Rencana Strategis Pengembangan Kompetensi.....	68
Tabel 21. Risiko dan Tindakan Mitigasi PBL.....	73
Tabel 22. PBL OBE Bidang Perencanaan Transportasi.....	90
Tabel 23. PBL OBE Bidang Rekayasa Lalu Lintas.....	92
Tabel 24. PBL-OBE Bidang Angkutan Umum	93
Tabel 25. PBL-OBE Bidang Keselamatan Lalu Lintas.....	96
Tabel 26. PBL OBE Bidang Teknik Keselamatan Otomotif	98
Tabel 27. PBL-OBE Bidang Teknik Otomotif	100
Tabel 28. PBL-OBE Bidang Konversi Energi	101
Tabel 29. PBL-OBE Bidang Distribusi.....	103
Tabel 30. PBL-OBE Bidang Pergudangan	104
Tabel 31. Nilai Mahasiswa PBL MRLL Kuta.....	107
Tabel 32. Timeline Uji Coba PBL Prodi D-III MTJ	108
Tabel 33. Nilai Mahasiswa PBL Kajian Angkutan Sekolah Gyr	109
Tabel 34 Timeline Uji Coba PBL Prodi D-III TO	110
Tabel 35. Nilai Mahasiswa PBL Konversi Kendaraan	114

Tabel 36. Project dan Mata Kuliah Terkait pada Prodi MLOG.....	114
Tabel 37. Titik dan Jenis Survei PBL Prodi MLOG.....	115
Tabel 38 Output PBL Prodi MLOG.....	117
Tabel 39 Nilai Kegiatan Rute Angkutan Barang di Kab. Tabanan	119
Tabel 40 Kegiatan Simulasi dan Layout Pergudangan.....	120
Tabel 41. Hasil pengembangan kompetensi SDM dalam Aksi Perubahan.....	127
Tabel 42. Keterkaitan Mata Pelatihan Pilihan dengan Aksi Perubahan.....	129
Tabel 43. Milestone Jangka Pendek PBL-OBE.....	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Transportasi Darat Bali	15
Gambar 2. Skema Implementasi Project-Based Learning (PBL) Berbasis CDIO dalam Kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE)	33
Gambar 3. Rencana Target Pencapaian Aksi Perubahan pada Tahap Jangka Pendek, Menengah dan Panjang	37
Gambar 4. Strategi Komunikasi Stakeholder	48
Gambar 5. Struktur Organisasi Tim Kerja PBL-OBE Poltrada Bali	76
Gambar 6. Flow Chart Tata Kelola Implementasi PBL-OBE	77
Gambar 7. Flyer Kuliah Umum Rancangan pembekalan Project-Based Learning (PBL) dalam kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE)	78
Gambar 8. Kegiatan Kuliah Umum PBL-OBE dari Polbatam	79
Gambar 9. Kick Off Meeting bersama Stakeholder dan Industri	80
Gambar 10. Penyampaian Materi oleh Bu Iis dan Bu Juliana	81
Gambar 11. Pelatihan Penyusunan RPS dan Portofolio Berbasis OBE (Outcome Based Education)	82
Gambar 12. Kegiatan Final Meeting Struktur Kurikulum OBE dengan metode pembelajaran PBL	84
Gambar 13. Peta PBL-OBE Berdasarkan Kurikulum Prodi MTJ	85
Gambar 14. Peta PBL-OBE Berdasarkan Kurikulum Prodi TO	86
Gambar 15. Peta PBL-OBE Berdasarkan Kurikulum Prodi MLOG	87
Gambar 16. Pedoman PBL masing – masing Program Studi di Poltrada Bali	89
Gambar 17. Diskusi Pendahuluan	105
Gambar 18. Pelaksanaan Survei Karakteristik Lalu Lintas	105
Gambar 19. Pengambilan Video Pergerakan Kendaraan	106
Gambar 20. Perencanaan PBL Prodi TO	110
Gambar 21. Kegiatan Referensi Jurnal	111
Gambar 22. Pembongkaran dan Pengukuran Dimensi	112
Gambar 23. Mahasiswa Sedang Melakukan Perhitungan Daya yang Dibutuhkan dalam Kendaraan Listrik	112
Gambar 24. Mahasiswa Melaksanakan Perencanaan Spesifikasi Komponen yang Digunakan pada Kendaraan Listrik	112

Gambar 25. Perakitan Komponen	113
Gambar 26. Finishing Project Prodi TO	113
Gambar 27 Diskusi Studi Literatur	116
Gambar 28 Pembagian Tim.....	116
Gambar 29. Pelaksanaan Survei.....	116
Gambar 30 Pelaksanaan Penyusunan Laporan	117
Gambar 31. Hasil Evaluasi Penerapan PBL di Poltrada Bali	123
Gambar 32. Hasil Evaluasi Penerapan PBL di Poltrada Bali 2	124
Gambar 33. Diseminasi dengan Dinas Perhubungan Kota Denpasar	131
Gambar 34. Diseminasi dengan DTKJ	132
Gambar 35. Paparan dan Diskusi Diseminasi PBL Dishub Kota Denpasar.....	132
Gambar 36. Diseminasi pada Kegiatan Fun Walk	133
Gambar 37. Diseminasi PBL-OBE Prodi TO Melalui Media Sosial Poltrada	133

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Tuhan Yang Maha Esa penulis panjatkan Puji dan Syukur atas Kehadirat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Implementasi Aksi Perubahan, yang merupakan laporan hasil implementasi aksi perubahan, yang menjadi salah satu syarat kelulusan dari Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA). Segala kemudahan dan kelancaran dalam proses penyelesaian laporan pelaksanaan aktualisasi ini, tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Subagyo, M.T., selaku Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan;
2. Bapak Dr. Capt. Wisnu Handoko, M.Sc. selaku Sekretaris BPSDMP, sekaligus sebagai Mentor yang senantiasa memberikan arahan dan saran dalam pelaksanaan aksi perubahan di tempat kerja;
3. Bapak Dr. Hananto Prakoso selaku Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat;
4. Bapak Dr. M. Arief Affandi, SE. Ak, M.Acc., CA, CPAI., CRMO., CFRM, selaku Kepala Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan;
5. Bapak Dr. Moh. Nurul Iman, S.E., M.T selaku coach yang telah memberikan bimbingan, nasihat, serta arahan kepada penulis dalam menyelesaikan Rancangan Aksi Perubahan.
6. Bapak dan Ibu Widyaiswara yang telah dengan sabar mengajar dan membimbing pada Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan XLVI yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu.
7. Bapak/Ibu jajaran struktural dan fungsional Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan yang selalu mendampingi dan memberikan support selama penyelenggaraan pelatihan;
8. Bapak/Ibu Dosen dan ASN di Politeknik Transportasi Darat– BALI atas dukungan dan bantuannya.
9. Rekan-rekan seperjuangan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan XLVI yang selalu luar biasa bekerjasama dan saling mendukung satu sama lain.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu baik secara moril maupun materi dalam penyelesaian laporan ini.

Akhir kata, semoga Rancangan Aksi Perubahan ini sesuai dengan pemenuhan target kinerja Poltrada Bali dan dapat bermanfaat bagi seluruh *Stakeholder* di Poltrada Bali. Terima kasih.

Bogor, November 2024

Penulis.